



Jednolita polityka antykorupcyjna

§ 1.

1. Wprowadza się jednolitą politykę antykorupcyjną obowiązującą w Gdańskiej Szkole Wyższej (Uczelni).
2. Jednolita polityka antykorupcyjna ma na celu:
 - 1) analizę mogących wystąpić w Uczelni zjawisk korupcyjnych,
 - 2) zapobieganie i przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym w Uczelni,
 - 3) ogólne podniesienie świadomości prawnej w zakresie zjawisk korupcyjnych wszystkich pracowników, współpracowników i studentów Uczelni,
 - 4) promowanie właściwych postaw etycznych wobec zjawisk korupcyjnych,
 - 5) wyciąganie konsekwencji służbowych w stosunku do osób będących inicjatorami i realizatorami praktyk korupcyjnych, a także kierowanie ich spraw do odpowiednich organów ścigania i wymiaru sprawiedliwości.

§ 2.

Zjawiskami korupcyjnymi (korupcją) w rozumieniu niniejszego dokumentu są przede wszystkim:

- 1) zachowania nauczycieli akademickich wobec studentów polegające na wystawianiu ocen pozytywnych, wystawianiu ocen wyższych niż wynikałoby to ze sprawiedliwej oceny, nieuzasadnionemu usprawiedliwianiu nieobecności — w zamian za niedozwolone korzyści materialne lub osobiste, a także samo tylko składanie wobec studentów propozycji tego typu zachowań,
- 2) zachowania nauczycieli akademickich wobec innych nauczycieli akademickich polegające na ułatwianiu ścieżki kariery zawodowej (awansu, uzyskania pozytywnej oceny czy recenzji itp.) — w zamian za niedozwolone korzyści materialne lub osobiste, a także samo tylko składanie wobec nauczycieli akademickich propozycji tego typu zachowań,
- 3) zachowania studentów wobec nauczycieli akademickich oraz innych studentów polegające na proponowaniu niedozwolonych korzyści materialnych lub osobistych w zamian za nieuprawnione ułatwienia i korzyści (np. nieuzasadnione wynikiem pozytywnym oceny), a także samo tylko składanie tego typu propozycji,

a także wszelkie inne zachowania prowadzące do wypaczenia obiektywnego, sprawiedliwego zachowania pracowników, współpracowników czy studentów Uczelni — w zamian za niedozwolone korzyści materialne lub osobiste, a także jakiegokolwiek przyswajanie przez nich należnych im środków finansowych.

§ 3.

Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni do:

- 1) zapewnienia przekazywania wszystkim nauczycielom informacji o koniecznym przeciwdziałaniu zjawiskom korupcyjnym,



- 2) oceny zagrożeń i ryzyk korupcyjnych mogących wystąpić w różnych strukturach organizacyjnych Uczelni oraz do ciągłego monitorowania tych zagrożeń,
- 3) oceny, które stanowiska są szczególnie zagrożone zjawiskami korupcji, i zwrócenia szczególnej uwagi na praktykę na tych stanowiskach oraz na odpowiednie poinformowanie osób je piastujących,
- 4) informowania pracowników oraz współpracowników struktur organizacyjnych uczelni o zagrożeniach i ryzykach, związanych ze zjawiskami korupcyjnymi,
- 5) monitorowania — pod kątem zagrożeń korupcyjnych — procedur i realizacji wyjazdów pracowników i studentów w ramach wyjazdów naukowych i programów wymiany międzynarodowej,
- 6) informowania nowo przyjmowanych pracowników o polityce antykorupcyjnej obowiązującej na Uczelni,
- 7) organizowania spotkań i szkoleń na temat zagadnień etyki i walki z korupcją,
- 8) do przekazania wszystkim studentom Uczelni informacji dotyczących potencjalnych zjawisk korupcyjnych mogących wystąpić w procesie kształcenia i funkcjonowania Uczelni.

§ 4.

Zobowiązuje się wszystkich pracowników i współpracowników Uczelni do:

- 1) uczestniczenia w spotkaniach i szkoleniach związanych z zagadnieniami etyki i walki z korupcją,
- 2) sukcesywnego wprowadzania do zajęć oraz odpowiednich sylabusów treści związanych z kształtowaniem prawidłowych postaw etycznych,
- 3) przestrzegania niniejszego zarządzenia, a w szczególności zasad etycznych wprowadzonych niniejszym dokumentem,
- 4) zapoznania się z przepisami prawa powszechnie obowiązującego dotyczącymi zwalczania korupcji i śledzenia zmian w odpowiednich regulacjach prawnych.

§ 5.

Zobowiązuje się wszystkich studentów Uczelni do przestrzegania niniejszej Jednolitej polityki antykorupcyjnej, a w szczególności zasad etycznych wprowadzonych niniejszym dokumentem.

§ 6.

1. Zobowiązuje się pracowników, współpracowników i studentów Uczelni do zgłaszania wszystkich przypadków zjawisk korupcyjnych, które miały miejsce w Uczelni, a także poza nią, jeżeli są tylko związane z działalnością Uczelni (w szczególności z realizacją procesu dydaktycznego).
2. Właściwymi osobami do zgłaszania przypadków zjawisk korupcyjnych są kierownicy odpowiednich jednostek organizacyjnych, a także Rektor. Jeżeli osobą, która została poinformowana o zjawisku korupcyjnym, jest kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej — informuje on niezwłocznie o tym fakcie Rektora. W razie podejrzeń korupcyjnych



wobec kierowników jednostek organizacyjnych właściwą osobą do zgłaszania zjawisk korupcyjnych jest wyłącznie Rektor.

3. Zgłoszenie zjawiska korupcyjnego, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, powinno mieć charakter dyskretny i poufny. Niedopuszczalne jest nieuzasadnione informowanie osób trzecich o szczegółach sprawy czy inne rozpowszechnianie informacji o niej.
4. Jeżeli tylko informacja dotycząca wystąpienia zachowań korupcyjnych wypełnia znamiona podstawowej wiarygodności, Rektor po zasięgnięciu opinii odpowiedniego kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej, postępuje zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa i odpowiednich regulacji uczelnianych. W szczególności w odpowiedni prawnie sposób przekazuje sprawę do organów ścigania oraz podejmuje właściwe działania zmierzające do wyciągnięcia konsekwencji służbowych, jeśli zarzuty zostaną potwierdzone.
5. Jeżeli zgłoszenie zjawiska korupcyjnego, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, nosi charakter świadomego kłamstwa, umyślnej złośliwości czy próby pieniactwa, Rektor po zasięgnięciu opinii odpowiedniego kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej, postępuje zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa i odpowiednich regulacji uczelnianych. W szczególności w odpowiedni prawnie sposób przekazuje sprawę do organów ścigania oraz podejmuje właściwe działania zmierzające do wyciągnięcia konsekwencji służbowych, jeśli zarzuty zostaną potwierdzone.
6. Podejmując jakiegokolwiek działania przewidziane w niniejszym paragrafie, Rektor oraz kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych powinni mieć szczególnie na uwadze dobro studentów, prawidłowość procesu dydaktycznego oraz powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 7.

Rektor może powołać — spośród nauczycieli akademickich Uczelni o nieposzlakowanej opinii i długim stażu pracy — Rzecznika Dyscyplinarnego dla całej Uczelni, który będzie osobą właściwą do przyjmowania zgłoszeń w sprawie zagrożeń korupcyjnych, a następnie kierowania ich do Rektora.

Gdańsk, 1 października 2019 r.